

travail

diplôme

L' APPRENTISSAGE

UNE RÉUSSITE PARTAGÉE

salaire

compétences

formation

métier



carrière

FUTUR(E) APPRENTI(E)

3 idées reçues sur l'apprentissage

*Le diplôme n'a pas
la même valeur*

**Les diplômes ou titres
sont les mêmes.**

Les référentiels (matières étudiées, compétences à acquérir...) **et les évaluations sont strictement identiques**, que l'on prépare la formation sous statut scolaire ou en apprentissage.

*C'est pour les jeunes
en difficulté scolaire*

Tous les diplômes sont accessibles par la voie de l'apprentissage
du CAP au Bac + 5.

**La motivation est le critère
le plus important.**

Tous les jeunes peuvent réussir.

*On ne peut pas
poursuivre d'études
après*

L'apprentissage permet de **rentrer rapidement dans le monde du travail**, mais aussi de **construire des parcours de formation de niveau supérieur** toujours sous le statut d'apprenti ou retourner sous statut scolaire/étudiant.

5 REALITES L' APPRENTISSAGE C'EST



Une expérience professionnelle significative



2 lieux de formation : au CFA et en entreprise



Une formation 100% financée



Une rémunération tous les mois



Un diplôme ou titre professionnel reconnu du CAP au Bac +5

1 CONDITION PREALABLE : LA SIGNATURE D'UN CONTRAT D' APPRENTISSAGE



CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans
ou jusqu'à 4 ans Personnes en Situation de Handicap



Signé par l'apprenti(e)
(et son représentant légal si mineur),
l'employeur
et le CFA



Contrat d'apprentissage
(art. L6211-1 et suivants du code du travail)
(Lire ATTENTIVEMENT la notice Cerfa de remplir ce document)



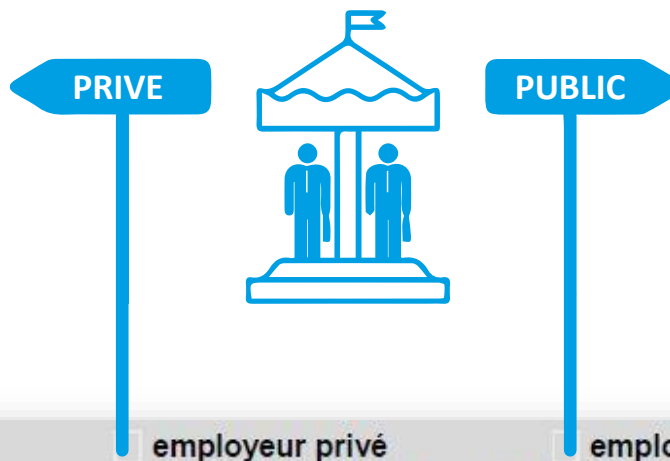
Mode contractuel de l'apprentissage	
L'EMPLOYEUR	employeur « public »*
Nom et prénom ou dénomination :	N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat :
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat :	Type d'employeur :
N° : Voie :	Employeur spécifique :
Complément :	Code activité de l'entreprise (NAF) :
Code postal :	Effectif total salariés de l'entreprise :
Commune :	Convention collective applicable :
Téléphone :	Code IDCC de la convention :
Courriel :	
*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage :	
L'APPRENTI(E)	
Nom de naissance de l'apprenti(e) :	
Prénom de l'apprenti(e) :	
NIR de l'apprenti(e)* :	Date de naissance :
<small>*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail</small>	Sexe : M F
Adresse de l'apprenti(e) :	Département de naissance :
N° Voie :	Commune de naissance :
Complément :	
Code postal :	Nationalité : Régime social :
Commune :	Déclare être inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau : oui non
Téléphone :	Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé : oui non
Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)	Situation avant ce contrat :
Nom de naissance et prénom :	Dernier diplôme ou titre préparé :
Adresse du représentant légal :	Dernière classe / année suivie :
N° Voie :	Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé :
Complément :	
Code postal :	Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :
Commune :	
LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE	
Maître d'apprentissage n°1	Maître d'apprentissage n°2
Nom de naissance :	Nom de naissance :
Prénom :	Prénom :
Date de naissance :	Date de naissance :

L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.

LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

L'EMPLOYEUR

Toutes entreprises y compris :
Associations
 Entreprises du travail temporaire
 Entreprises dont l'activité est saisonnière



Non industriel et commercial,
 dont les 3 fonctions publiques :
d'Etat
Hospitalière
Territoriale

L'EMPLOYEUR	employeur privé	employeur « public »*
Nom et prénom ou dénomination : <input type="text"/>	N° SIRET de l'établissement d'exécution du contrat : <input type="text"/>	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat : N° : <input type="text"/> Voie : <input type="text"/>	Type d'employeur : <input type="text"/>	
Complément : <input type="text"/>	Employeur spécifique : <input type="checkbox"/>	
Code postal : <input type="text"/>	Code activité de l'entreprise (NAF) : <input type="text"/>	
Commune : <input type="text"/>	Effectif total salariés de l'entreprise : <input type="text"/>	
Téléphone : <input type="text"/>	Convention collective applicable : <input type="text"/>	
Courriel : <input type="text"/> @ <input type="text"/>	Code IDCC de la convention : <input type="text"/>	
*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage : <input type="checkbox"/>		

Les missions menées en entreprise doivent correspondre au métier préparé

LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE L' APPRENTI(E)

POUR TOUS LES JEUNES DE 16 À 29 ANS RÉVOLUS

Exceptions :



Les jeunes de **15 ans**
ayant terminé leur 3^e



Et **au-delà de 29 ans** :



Les personnes ayant un projet
de création ou de reprise d'entreprise



Les sportifs de haut niveau



Les personnes en situation
de handicap

Jusque 35 ans en cas de poursuite de son
parcours de formation avec la signature
d'un nouveau contrat d'apprentissage
(et notamment en cas de rupture d'un
contrat pendant le passage à la 30^e
année).

L'APPRENTI(E)

Nom de naissance de l'apprenti(e) : _____
Prénom de l'apprenti(e) : _____
NIR de l'apprenti(e)* : _____
*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail
Date de naissance : ____/____/____
Sexe : M F
Adresse de l'apprenti(e) :
N° _____ Voie : _____
Département de naissance : ____
Commune de naissance : _____
Complément : _____
Code postal : _____
Commune : _____
Nationalité : _____ Régime social : _____
Téléphone : ____ ____ ____ ____
Déclare être inscrit sur la liste des sportifs,
entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau
 oui non
Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur
handicapé : oui non
Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non
émancipé)
Nom de naissance et prénom : _____
Situation avant ce contrat : ____
Adresse du représentant légal :
N° _____ Voie : _____
Dernier diplôme ou titre préparé : ____
Complément : _____
Code postal : _____
Commune : _____
Dernière classe / année suivie : ____
Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé : _____
Diplôme ou titre le plus élevé obtenu : _____

Nouveauté 2021 ←
NIR "Numéro d'Inscription
au Répertoire "
=
Numéro de sécurité sociale



SECTEUR PRIVÉ

Possibilité de conclure un **contrat à temps partiel** pour les personnes reconnues en tant que travailleurs handicapés

Bénéficiez d'aides auprès de



SECTEUR PUBLIC

Bénéficiez d'aides auprès de



Demandez les **coordonnées des référents handicap du CFA** pour plus d'informations.

LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

LE MAÎTRE D' APPRENTISSAGE



Le nom de votre maître d'apprentissage figure sur le contrat

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE	
Maître d'apprentissage n°1	Maître d'apprentissage n°2
Nom de naissance :	Nom de naissance :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Prénom :	Prénom :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Date de naissance :	Date de naissance :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> <i>L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.</i>	

Le maître d'apprentissage peut avoir 2 apprenți(e)s
(et un(e) redoublant(e)) sous sa responsabilité

LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

LE CONTRAT

LE CONTRAT

Type de contrat ou d'avenant : Type de dérogation : à renseigner si une dérogation existe pour ce contrat

Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant :

Date de conclusion : (Date de signature du présent contrat) = **Date de signature**
 Date de début d'exécution du contrat : Si avenant, date d'effet :

Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage : Durée hebdomadaire du travail : heures minutes

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : oui non

Rémunération * Indiquer SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel)

1 ^{re} année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
2 ^{ème} année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
3 ^{ème} année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
4 ^{ème} année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*

Salaire brut mensuel à l'embauche : €

Caisse de retraite complémentaire :

Avantages en nature, le cas échéant : Nourriture : , € / repas Logement : , € / mois Autre :



Début de contrat :
3 mois avant ou 3 mois après
la date de début de la formation



Période probatoire (« d'essai »)
de 45 jours sur le temps en entreprise

L'APPRENTI(E) TOUCHE
**UN SALAIRE
 MINIMAL GARANTI
 ET QUI PROGRESSE**

Rémunération 1^{ère} année d'exécution du contrat

De 18 ans à 20 ans 43% du SMIC 689,35 €	De 21 ans à 25 ans 53% du SMIC 849,67 €	26 ans et plus 100% du SMIC 1 603,15 €
---	---	--

Rémunération 2^{ème} année d'exécution du contrat

De 18 ans à 20 ans 51% du SMIC 817,60 €	De 21 ans à 25 ans 61% du SMIC 977,92 €	26 ans et plus 100% du SMIC 1 603,15 €
---	---	--

Rémunération 3^{ème} année d'exécution du contrat

De 18 ans à 20 ans 67% du SMIC 1074,11 €	De 21 ans à 25 ans 78% du SMIC 1250,46 €	26 ans et plus 100% du SMIC 1 603,15 €
--	--	--



SMIC brut au 01/01/2022 :
1 603,15 € /mois sur 35 heures
 Soit 10,57 € / heure

- La majoration vis-à-vis de l'âge intervient le 1^{er} jour du mois suivant le jour où l'apprenti(e) atteint 18, 21 et 26 ans.
- L'apprenti(e) touche soit un pourcentage du SMIC, soit le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable

SALAIRE...

CAS PARTICULIERS

Succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur



Maintien du salaire initial
Sauf si modification de l'âge

Intégrer une classe en 1^{ère} Bac Pro en apprentissage après une 2nde professionnelle ou générale sous statut scolaire ou un CAP en lien avec ce métier



La rémunération sera équivalente à une 2^e année d'exécution de contrat

Intégrer la Terminale Bac Pro en apprentissage après avoir suivi ce diplôme sous statut scolaire jusqu'en 1^{ère} année de Bac Pro



La rémunération sera celle d'une 3^e année d'exécution du contrat

Un 2^{ème} BTS en 1 an (en lien avec celui déjà obtenu)



Base 2^e année d'exécution, majorée de 15 points

Licence Pro



Rémunération sur la base de la 2^e année d'exécution du contrat

Poursuivre un parcours en formation en apprentissage après une 1^{ère} année de BTS ou BTSA sous statut scolaire



La rémunération sera celle d'une 2^e année d'exécution du contrat

Mention complémentaire et Certificat de Spécialisation



Majoration de 15 points

LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

LA FORMATION

LA FORMATION		
CFA d'entreprise : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Diplôme ou titre visé par l'apprenti : <input type="checkbox"/>	
Dénomination du CFA responsable :	Intitulé précis :	
Coordonnées du lieu de formation		
N° UAI du CFA :	Code du diplôme :	
N° SIRET CFA :	Code RNCP Nouveauté 2021	
Adresse du CFA responsable :	Organisation de la formation en CFA :	
N° Voie :	Date de début du cycle de formation :	
Complément :		
Code postal :	Date prévue de fin des épreuves ou examens :	
Commune :	Durée de la formation : heures	
Visa du CFA (cachet et signature du directeur) :		
<input type="checkbox"/> L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt du contrat		
Fait à :		
Signature de l'employeur	Signature de l'apprenti(e)	Signature du représentant légal de l'apprenti(e) mineur(e)

Présence de l'apprenti(e) à l'examen **obligatoire**

LE CONTRAT D' APPRENTISSAGE

L' ORGANISME POUR LE DÉPÔT DU CONTRAT

CADRE RESERVE A L'ORGANISME EN CHARGE DU DEPOT DU CONTRAT	
Nom de l'organisme :	N° SIRET de l'organisme :
Date de réception du dossier complet :	Date de la décision :
N° de dépôt :	Numéro d'avenant :



Dépôt du contrat d'apprentissage et de la convention de formation employeur / CFA :

- à l'**OPCO** dont vous dépendez (secteur privé)

- à l'unité territoriale de la **DIRECCTE** dont vous dépendez (secteur public)

avant le début de l'exécution du contrat

L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

... **AVEC DES DROITS** (1/2)



Une rémunération
mensuelle



Une exonération d'impôt
(jusqu'à 100% du SMIC)
et des charges salariales
(jusqu'à 79%)



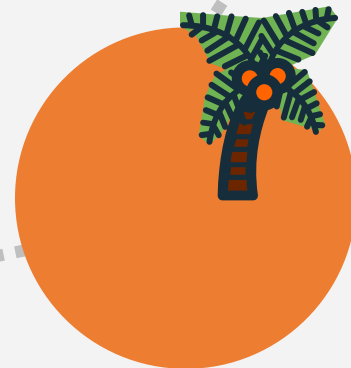
Le maintien des
allocations familiales
jusqu'à 20 ans
(si salaire < 55% du SMIC)



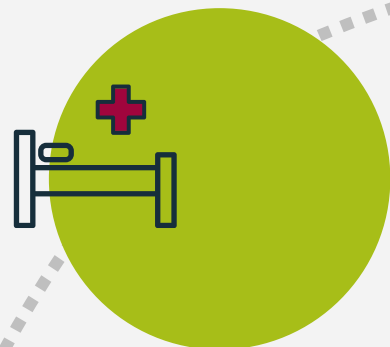
L'allocation logement
(si logement indépendant
de celui de ses
représentants légaux)

L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

... **AVEC DES DROITS** (2/2)



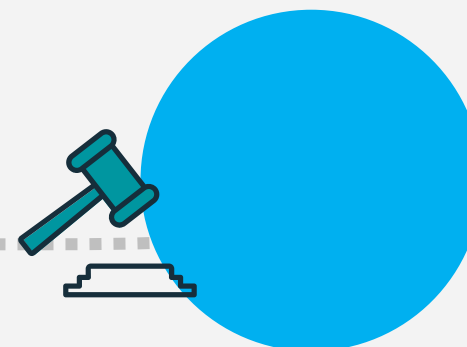
Des congés payés
(et donc plus de vacances scolaires)



Une couverture
« maladie, accident du travail... »



Une cotisation retraite



Participation aux élections prud'homales
et aux élections de l'entreprise
(sous conditions)



Un Compte Personnel
de Formation



Son ancienneté
est prise en compte
s'il signe un autre contrat
avec la même entreprise
à l'issue de l'apprentissage

L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

... AVEC DES OBLIGATIONS



Respecter
le règlement intérieur
de l'entreprise



Respecter
le règlement intérieur
du CFA



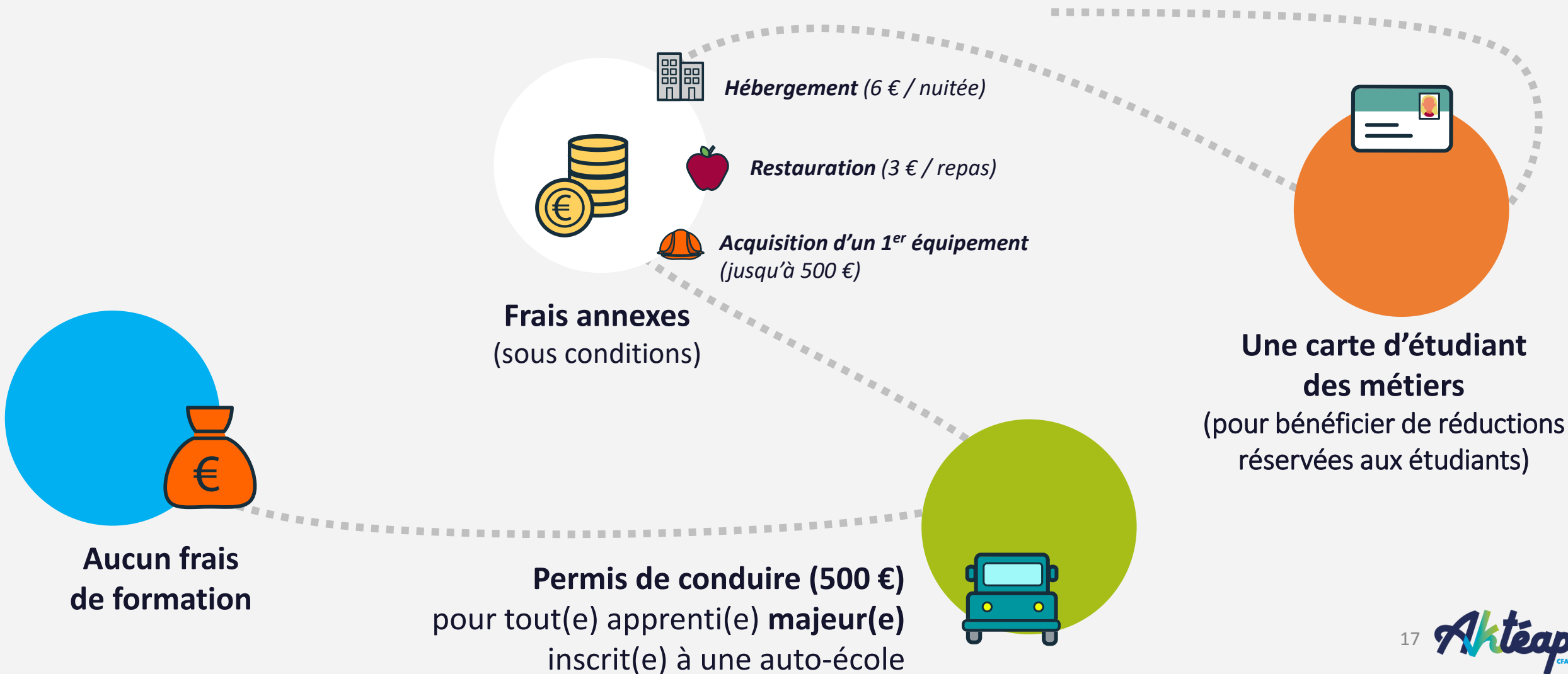
Travailler pour l'employeur
à raison de 35 heures par semaine
(missions en conformité avec la formation)



Assiduité à la formation
Et présence aux examens

L' APPRENTI(E) A UN STATUT DE **SALARIÉ**

... AVEC LES MÊMES AVANTAGES QUE LES ÉTUDIANTS



L' APPRENTI(E) BÉNÉFICIE
D'UN **SUIVI INDIVIDUEL**
AVEC...



La nomination d'un **formateur référent** au CFA



La nomination d'un **maître d'apprentissage** en entreprise



La nomination d'un **référent handicap et mobilité** au sein du CFA

La planification de
visites en entreprise
et d'un **entretien individuel**



La mise à disposition
d'un **livret d'apprentissage**



Le recueil de la satisfaction et du devenir
des apprenti(e)s
(via enquêtes de satisfaction et d'insertion)



SITES DE RÉFÉRENCE

www.travailemploi.gouv

www.alternance.emploi.gouv.fr

www.anaf.fr

www.monparcourshandicap.gouv.fr

Simulateur des aides :

www.1jeune1solution.gouv.fr

